

2017 年度

# 社会公益推进报告

2017年10月1日

社会公益推进部

# 目录

+CONTENTS

董事长工作报告 / 02  
总裁致辞 / 04

管理可持续发展

- 1.1 公司概况 / 05
- 1.2 责任战略与管理 / 11
- 1.3 利益相关方参与 / 12
- 1.4 商业道德与商业责任 / 13

可持续发展新举措 / 14

- 2.1 持续创新发展
- 2.2 新能源储能 /
- 2.3 品牌建设与大
- 2.4 绿色能
- 2.5 更好

- 3.1 清洁生产 / 27
- 3.2 资源管理 / 27
- 3.3 温室气体管理 / 28
- 3.4 环境保护 / 29
- 3.5 危化品管理 / 30
- 3.6 无有害物质管理 / 30
- 3.7 绿色制造 / 30

共同发展 / 31

## 2017 年南都电源社会责任报告 Corporate Social Responsibility Report

- 4.1 关爱我们的员工 / 31
- 4.2 确保安全至上 / 40
- 4.3 可持续的供应链 / 44
- 4.4 公益事业 / 45

为了美好的环境 / 27

驱动未来 / 23  
绿色制造新举措 / 20

绿色 / 14

管理 / 05

# 关于本报告 ABOUT THE REPORT

◀ 2010

▶ 2009

## 一、报告范围及内容

社会责任报告

▶ 2010

## 二、报告数据

## 三、报告主要遵循标准及国际承诺

社会责任报告

社会责任报告

社会责任报告

社会责任报告

◎ 2009 年 12 月 1 日起实施  
《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》  
2008 年 12 月 1 日起实施

◎ 2008 年 12 月 1 日起实施

◎ 2008 年 12 月 1 日起实施

◎ 2008 年 12 月 1 日起实施

## 总裁致辞

ADDRESS OF CEO

把握新时代赋予的新动力

## 1. 管理可持续发展

MANAGEMENT FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

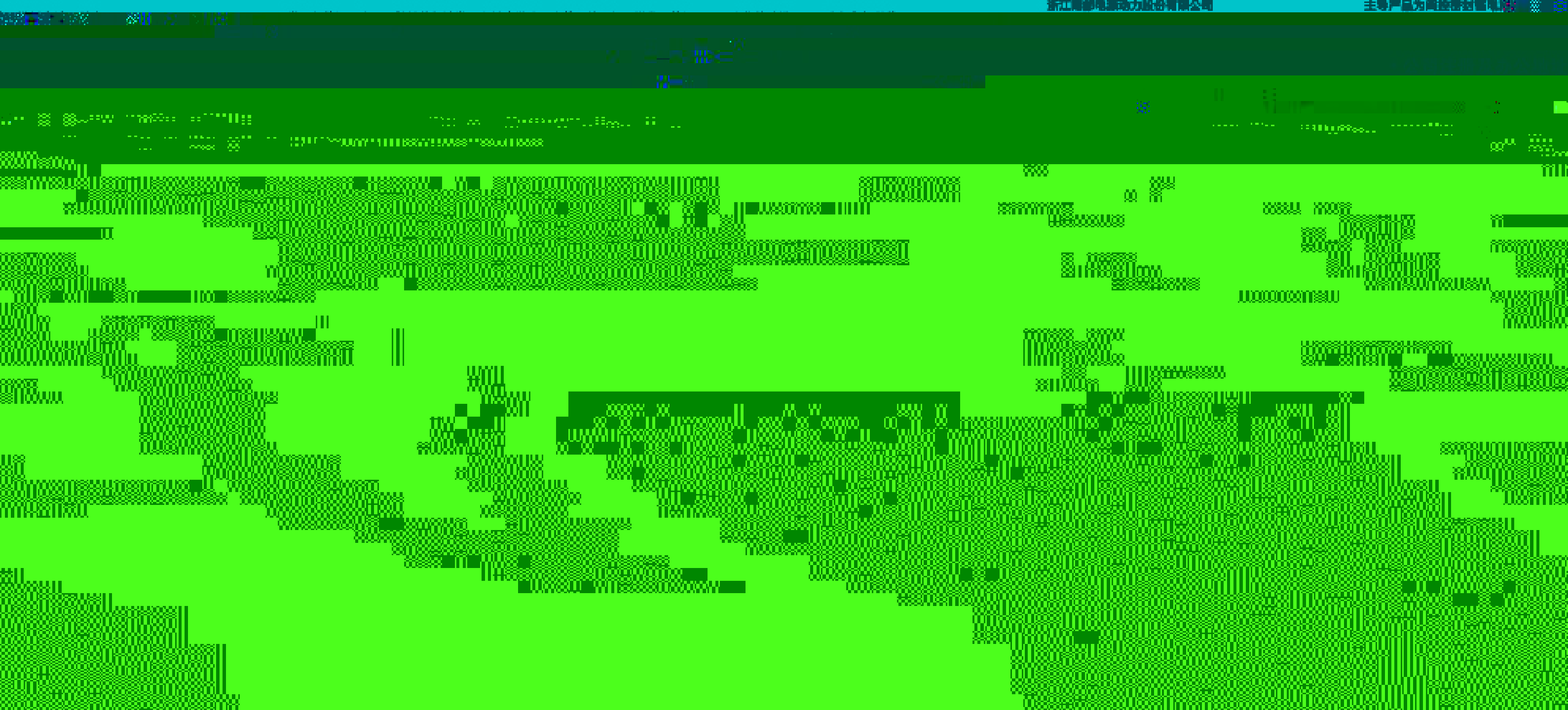
### 1.1 公司概况 COMPANY PROFILE

◆ 公司名称：

浙江南都电源动力股份有限公司

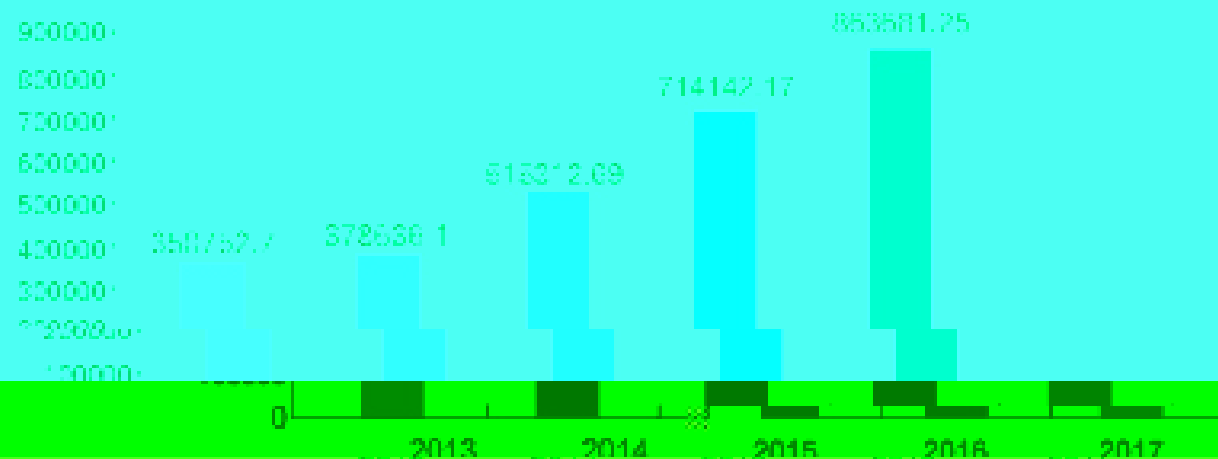
◆ 主导产品及应用领域：

主导产品为网控密封蓄电池



## 南都电源组织机构

### 2013-2017 年营业总收入对比 (万元)



浙江南都电源动力股份有限公司

总部

总裁办  
信息管理部  
人力资源部  
质量管理部

安徽南都电源动力股份有限公司

基础技术研究院  
阀控电池研究院  
锂电池研究院

分公司

安徽华铂再生资源  
安徽南都华铂新材  
四川南都新能源  
杭州南都

投资证券部

财务管理中心

供应链管理中心

社会责任部

审计与监察部

系统集成研究院

国家认可实验室

博士后科研工作站

院士专家工作站

技术管理办公室

客户中心

北京办事处

技术有限公司

4科技有限公司

4科技有限公司

力科技有限公司

浙江南都瑞本动力科技有限公司

眉山南都华宇电源有限公司

川南都国航新能源股份有限公司

浙江长兴南都电源有限公司

浙江南都

浙江南都能源互联网运营有限公司

无锡南都锂电储能有限公司





## 参加的主要社团组织

序号	社团组织名称	备注
1	Power Power Europe	会员单位
2	Clean Energy Council Australia	会员单位
3	全球移动通信系统协会 GSMA	会员单位
4	国际铝塑电池联合会 ALABC	会员单位
5	中国电池工业协会	副理事长单位
6	中国化学与物理电源行业协会	副理事长单位
7	中国电器工业协会铝酸蓄电池分会	副理事长单位

◆ 核心价值观—诚信、责任、创新、奉献

◆ 社会责任观：

对客户的责任—以质为贵，以优质产品和

## 1.2 责任战略与管理

### STRATEGY AND MANAGEMENT OF RESPONSIBILITY

责任战略制定：责任战略制定—责任管理实施—责任报告发布—社会责任评价—社会责任改进

### 1.3 利益相关方参与

#### PARTICIPATION OF INTERESTED PARTIES

利益相关方是“能影响企业目标的实现或受企业目标实现影响的团体或个人”。公司积极加强与利益相关方的沟通与参与。

公司积极加强与利益相关方的沟通与参与，通过建立利益相关方沟通机制，定期开展利益相关方沟通活动，广泛听取利益相关方的意见和建议，不断提升公司社会责任管理水平。公司通过建立利益相关方沟通机制，定期开展利益相关方沟通活动，广泛听取利益相关方的意见和建议，不断提升公司社会责任管理水平。



### 1.4 商业道德与商业责任

#### BUSINESS ETHICS AND COMMERCIAL LIABILITY

商业道德是企业发展的基石，是企业履行社会责任的基础。公司始终秉承“诚信、守法、公平、透明”的商业道德，不断提升商业道德水平。

商业道德是企业发展的基石，是企业履行社会责任的基础。公司始终秉承“诚信、守法、公平、透明”的商业道德，不断提升商业道德水平。公司通过建立健全商业道德管理体系，加强商业道德教育和培训，不断提升员工的商业道德素养，确保公司在商业活动中始终坚守道德底线。



## 2 可靠可信的新能源

是成开发  
电网数据平台

技术的不断优化，南都商用储

备、备品备件

RELIABLE AND TRUSTWORTHY NEW ENERGY

核心技术

产品研究

持续进行系

即细空础 埃得奥

11 性能 务是后

公司持续开展铅炭电池基础研究和应用研  
究，保持领先地位

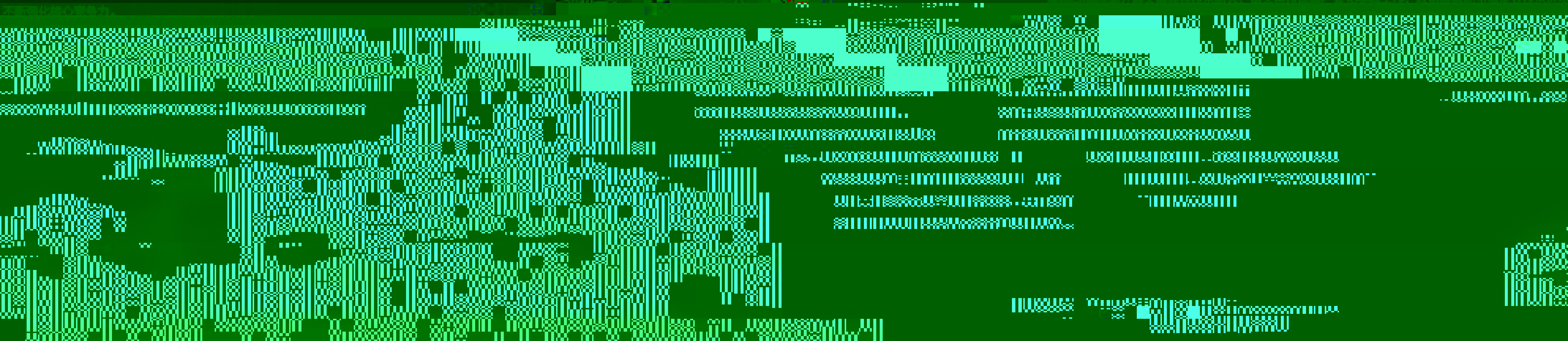
通过系统

### 2.1 科技创新成果丰硕

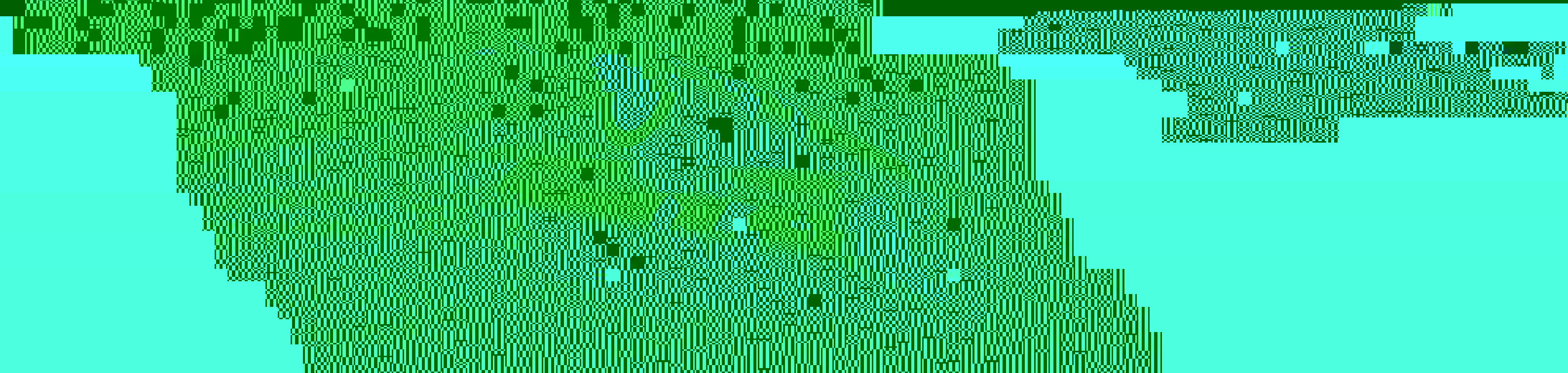
ENORMOUS ACHIEVEMENTS IN SCIENTIFIC AND  
TECHNOLOGICAL INNOVATION

科技研发是南都电源核心竞争力，公司持续加大研发投入，专注于技术创新，工作在电源设备、电力、通信及系统集成领域。

公司持续加大研发投入，保持领先地位，通过系统



通过系统



2017 年，公司继续深化产业链整合，完成铝酸全产业链打造，使资源回收业务有力支撑通信、储能、动力业务，形成绿色环保的可持续发展模式，显著提升了公司核心竞争力和持续盈利能力。公司后备电源业务规模保持稳定，储能商用新“三”模式加速落地，动力电池系统集成能力进一步加深，资源回收业务贡献显著，查干诺尔风电场实现快速增长。

## 2.2 新能源储能

### NEW ENERGY STORAGE

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推

进。《指导意见》明确，将储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快充、放电设施建设，提升储能技术的规模化应用。

## 无锡新加坡工业园区

# 160MWh

### 电力储能电站

2017 年，公司无锡新加坡工业园区 160MWh 电力储能电站项目全部建成投运。

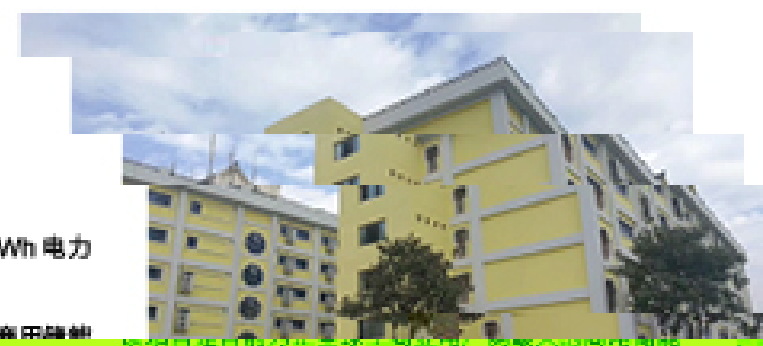
该项目是目前为止全球工商业用户规模最大的商业储能

电站，项目投运后，新增储能容量 160MWh，

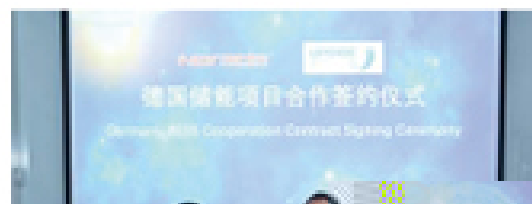
应用：南方电网雷州角支布（南方区与地电化学储能电站并网运行管理及辅助服务市场实施细则）先行；于 2018 年

1 月 1 日并网，储能电站装机容量由 160MWh 增加至 320MWh。

2018 年



### 积极开拓 全球储能市场



公司积极开拓全球储能市场，与德国能源存储系统供应商

Upside Core Energy Storage Systems GmbH 及 H & Co. KG 签署

储能项目合作框架协议。

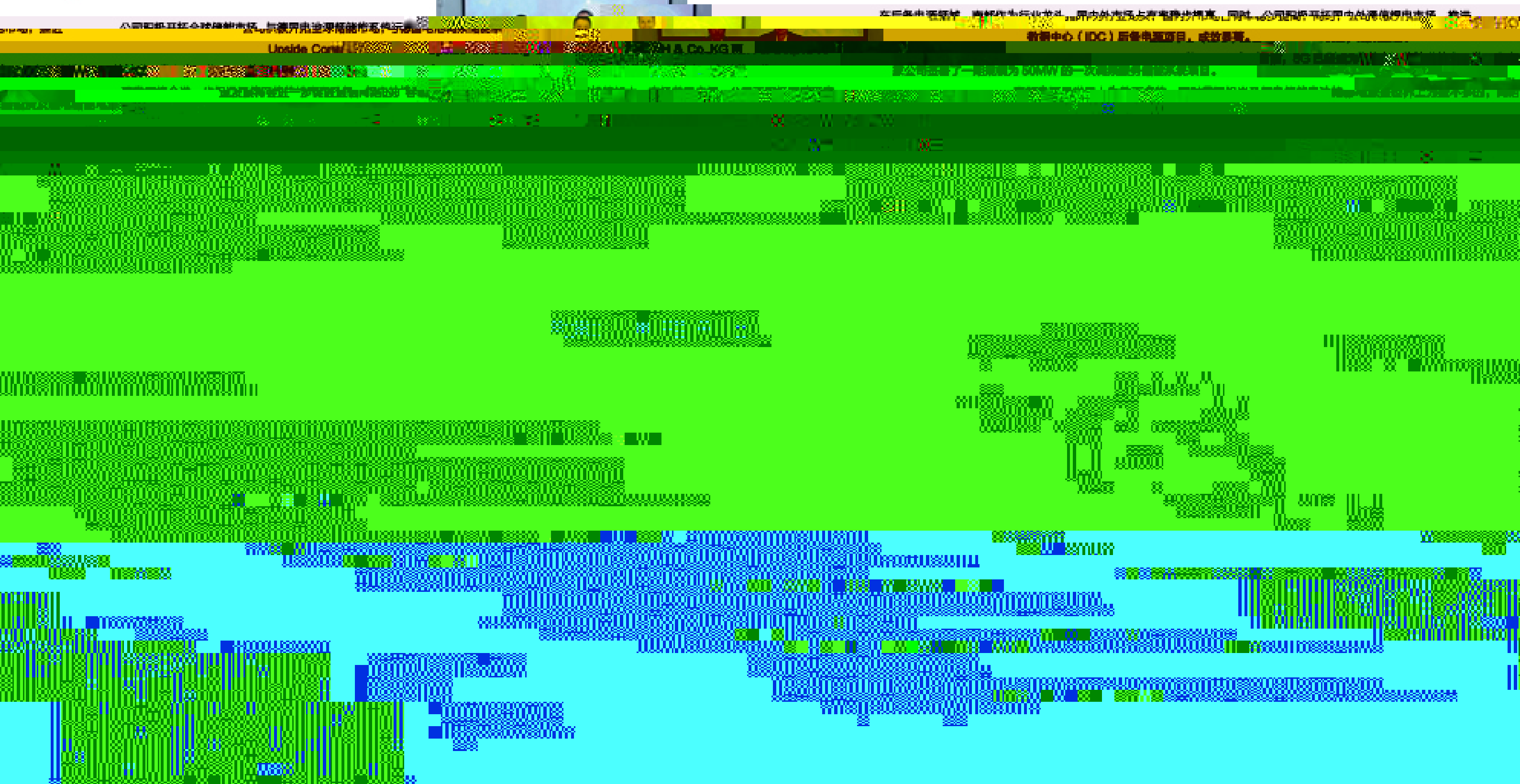
### 2.3 保障通信与大数据安全

#### ASSURANCE OF COMMUNICATION AND BIG DATA SECURITY

在后备电源领域，南都作为行业龙头，居国内外市场占有率稳步提高。同时，公司积极开拓国内外通信领域市场，推进

数据中心（IDC）后备电源项目，成效显著。

公司运营了一批规模为 50MW 的下一代服务器备用电源项目。



## 宁夏中卫云计算基地 E3 数据中心项目

宁夏中卫西部云计算基地先期规划面积达 3000 亩，一期规划布局 20 万台服务器机柜。项目围绕云基地数据中心建设，

打造产城结合的“互联网+”绿色生态园区。

项目建成后将带动宁夏云计算、大数据、物联网、移动互联网等新兴产业发展，成为宁夏云计算基地重要产业聚集地。

整产业链。南部电源以过硬的品质与服务一半夺得后备电源订单。

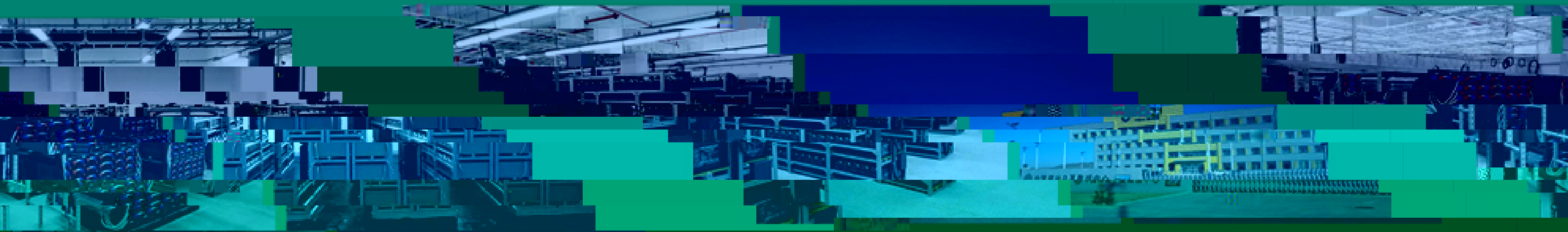
## 中国(西部)云计算中心机房项目

中国(西部)云计算中心机房单体建筑面积 18878 平方米，核心机房功能包括逐级托管、带宽出租业务、专用 VIP 电

脑、办公配套、深度代维。同时可提供机楼、机房、机柜定制化服务。

中心机房采用国际一流设备，机房环境按照国际一流标准建设，成为国内领先的云计算中心。

其资源池、最丰富的大数据资源库。其后备电源由南部电源提供。



## 中国移动陕西数据中心项目

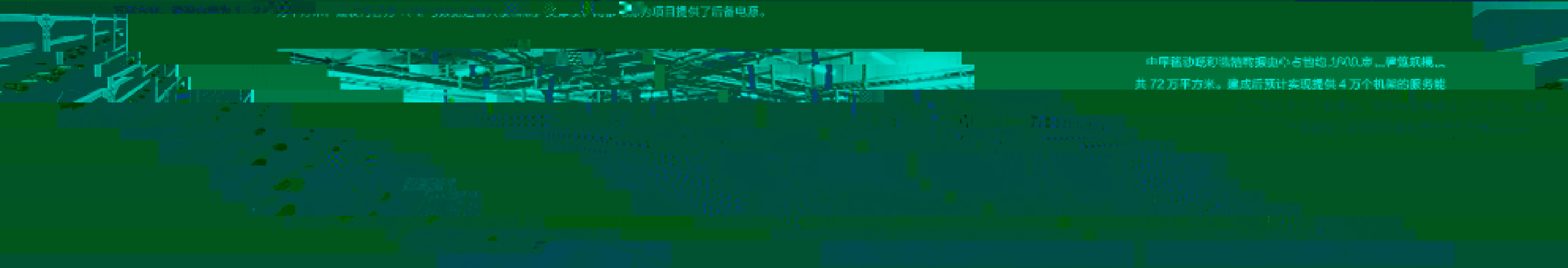
中国移动陕西数据中心是中国移动陕西分公司在西安建设的大型数据中心，项目占地面积约 100 亩，建筑面积约 10 万

平方米。项目建成后将成为中国移动陕西分公司的重要业务支撑平台。南部电源为项目提供了后备电源。

## 中国移动呼和浩特数据中心项目

中国移动呼和浩特数据中心占地约 100 亩，建筑面积共 72 万平方米。建成后预计实现提供 4 万个机架的服务能

力。项目建成后将成为中国移动呼和浩特分公司的重要业务支撑平台。南部电源为项目提供了后备电源。



## 中国联通西南数据中心

中国联通西南数据中心是中国联通在西南地区最大的数据中心之一，也是中国联通在西南地区最大的数据中心。

心。

该中心为超大规模 IDC 机房，总占地面积 15000 平方米，总建筑面积 20 万平方米，总投资 10 亿元。中心采用先进的节能降耗技术，能效比 PUE 仅为 1.2，远低于行业平均水平。中心还采用了大量的绿色能源，如太阳能、风能等，进一步降低了碳排放。

新能源汽车动力电池系统是新能源汽车发展的战略重点，公司一直坚持把技术开发上持续大力投入，产能在不断提升，产线不断升级，产线不断升级。

公司在新能源汽车行业进行了持续的投入，通过收购及股权投资等方式，合计持有北京智行鸿运汽车有限公司 35% 股权，成为其第一大股东。

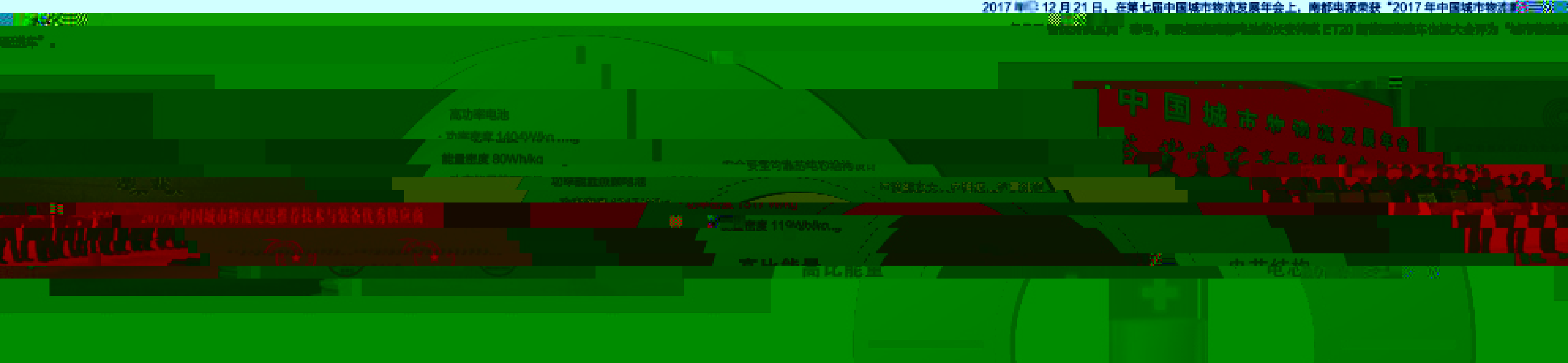
“智行鸿运”

新能源汽车动力电池系统是新能源汽车发展的战略重点，公司一直坚持把技术开发上持续大力投入，产能在不断提升，产线不断升级，产线不断升级。

新能源汽车  
产业链整合

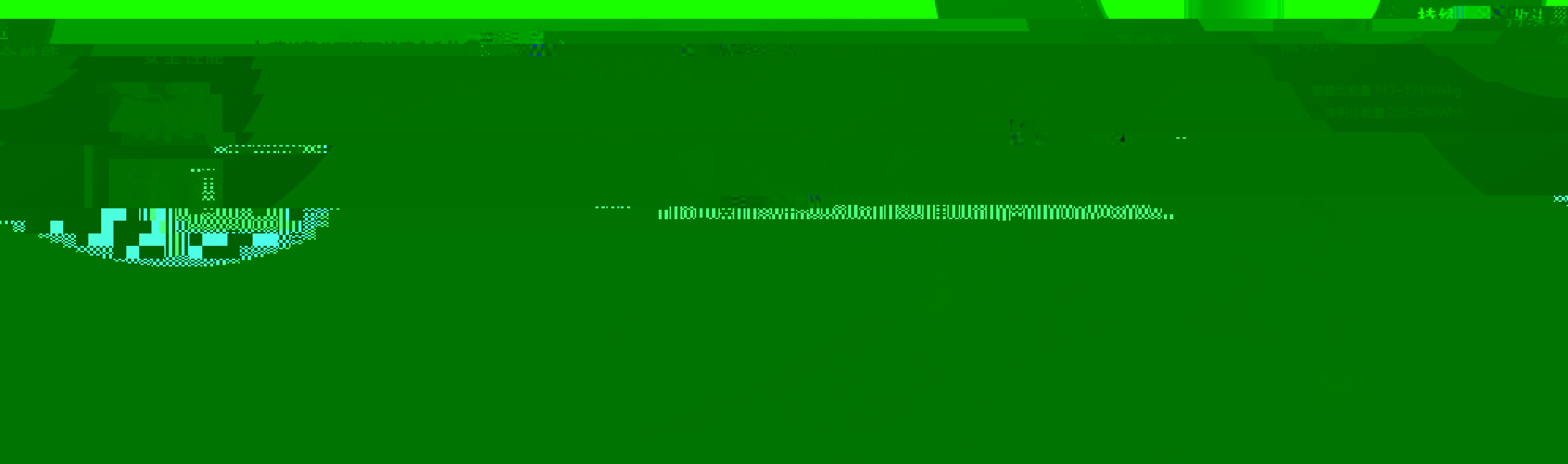
智行鸿运

### 动力电池技术



2017年12月21日，在第七届中国城市物流发展年会上，南都电源荣获“2017年中国城市物流最佳动力电池”称号，同时由南都电源的长安神武 ET20 型纯电动物流车也被大会评为“城市物流最佳车型”。

### 积极开拓海外市场



### 客户与市场认可

## 2.5 再生资源回收成绩显著

### NOTABLE ACHIEVEMENTS IN RECYCLING OF RENEWABLE RESOURCES

为践行社会责任使命，也为在现阶段地皮电网建设成本降低，

#### 废旧光伏组件回收再利用



## 3. 为了美好的环境

FOR A WONDERFUL WORLD

100%

100%

100%

100%

100%

### 3.3 温室气体盘点

#### GREENHOUSE GAS(GHG) INSPECTION

南都电源依据 ISO14001

环境管理体系

对温室气体进行了

识别和核算

温室气体核算范围

包括直接排放和

间接排放

温室气体排放核算

方法采用《温室气体

核算指南》

附录 A 方法

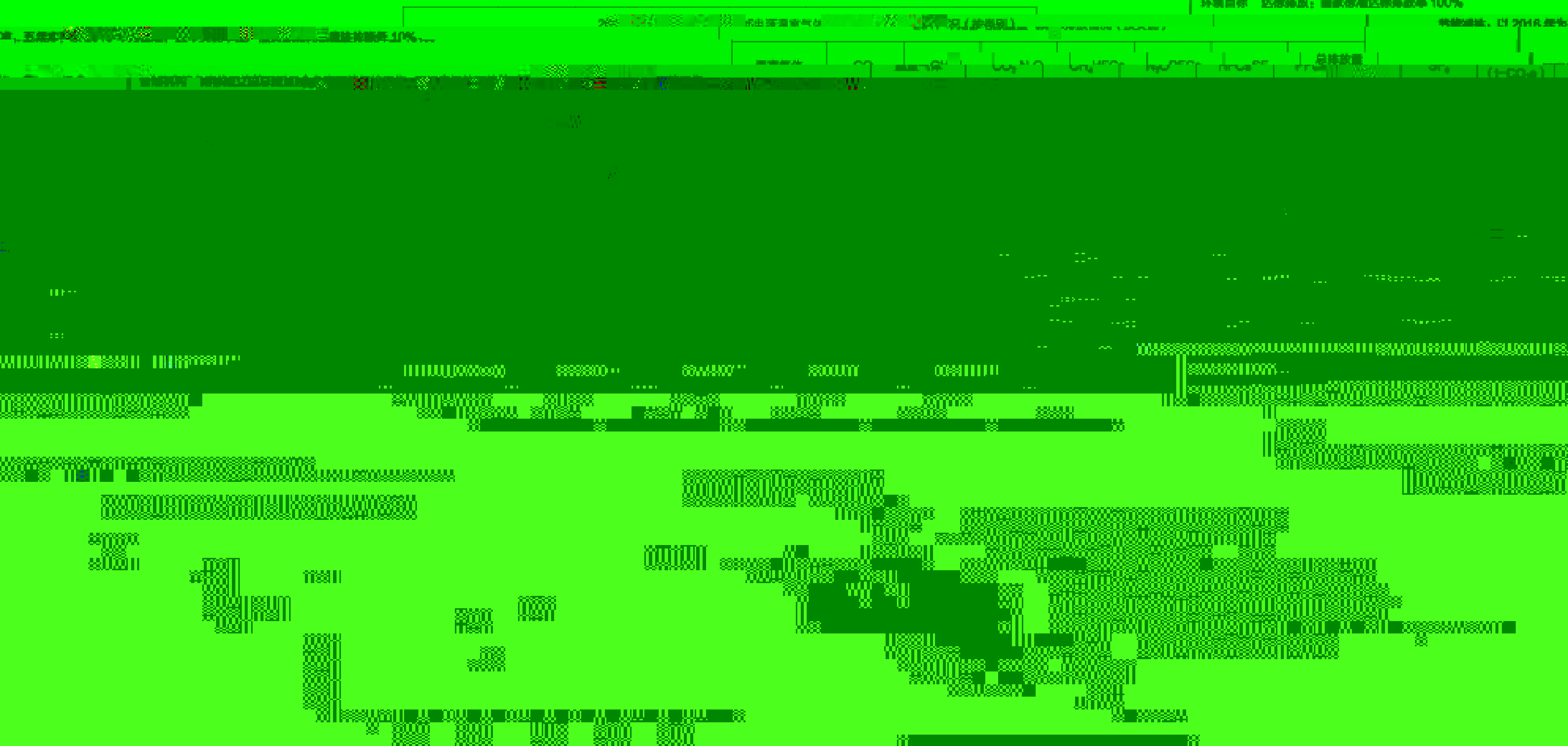
核算温室气体排放

情况如下

环境方针 致力于企业、环境和谐共生与持续发展

环境目标 达标排放：国家标准达标排放率 100%

清洁生产：CI 2016 达标率 100%



### 3.4 环境保护

#### ENVIRONMENTAL PROTECTION



### 3.5 危化品管理

中国石化集团  
MANAGEMENT OF HAZARDOUS OPERATIONAL

## 4 共同发展

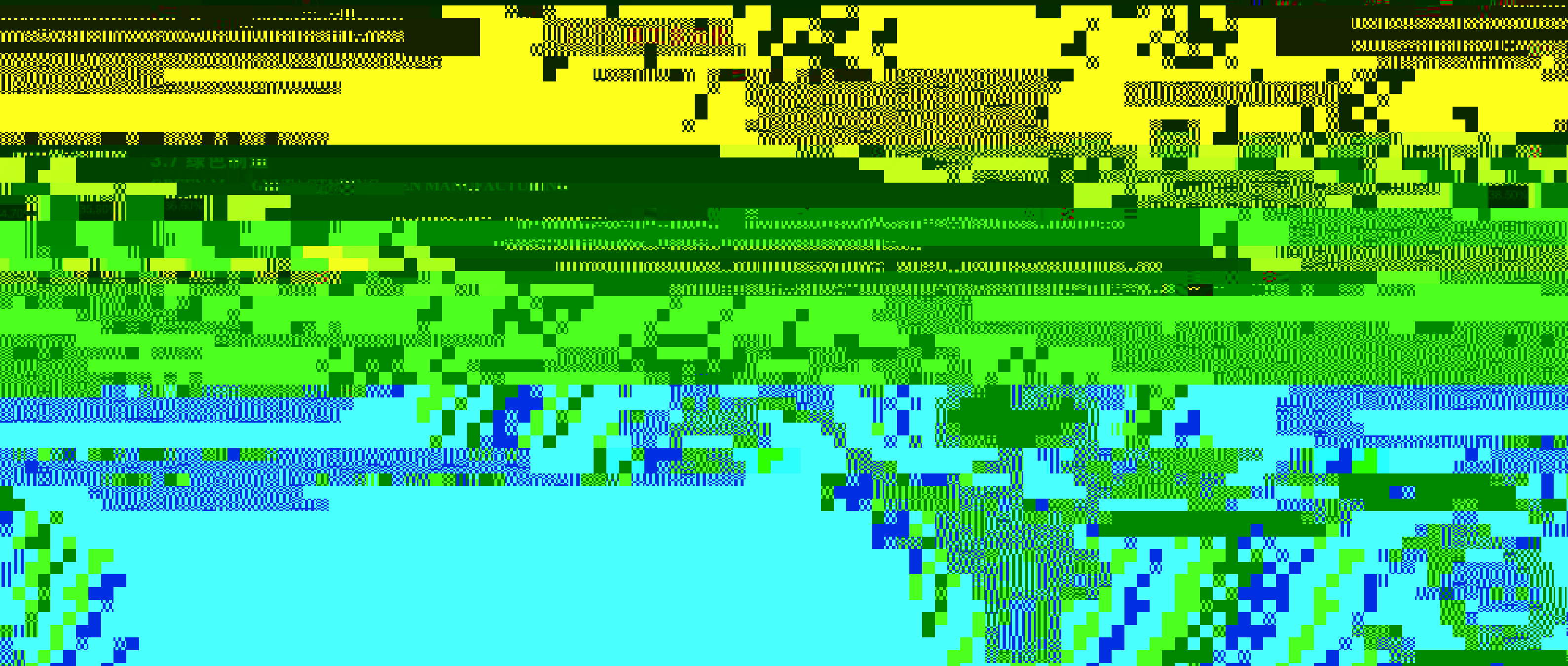
共同发展  
JOINT DEVELOPMENT

## 关爱我们的员工 CARE FOR OUR STAFF

中国石化集团始终坚持以人为本，关爱员工，为员工提供安全、健康、幸福的工作和生活环境。

### 3.6 完善管理制度

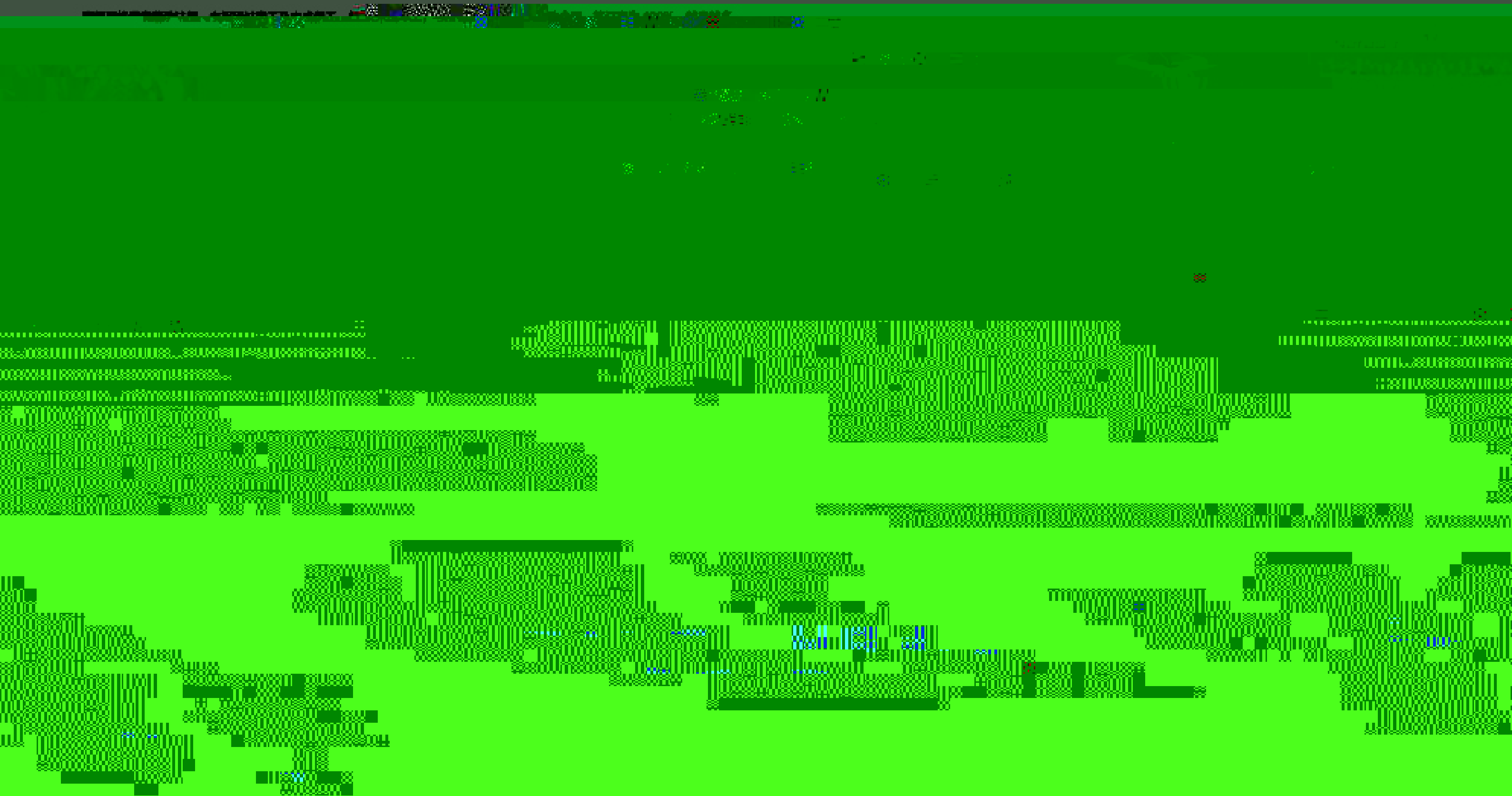
中国石化集团不断完善管理制度，为员工提供安全、健康、幸福的工作和生活环境。





### 一、培训分享文化打造

#### 1、牛人秀 七期：发掘草根员工明星，传递个体





### 员工职业发展

2017年，南都电源在员工职业发展方面，秉承“以人为本”的理念，通过提供多元化的培训机会、建立完善的晋升通道、实施公平的薪酬福利政策，不断提升员工的综合素质和业务能力，为员工提供广阔的职业发展空间。

南都电源高度重视员工的职业发展，通过提供多元化的培训机会、建立完善的晋升通道、实施公平的薪酬福利政策，不断提升员工的综合素质和业务能力。公司建立了完善的培训体系，包括新员工入职培训、专业技能提升培训、管理能力培训等，确保员工能够持续学习和成长。同时，公司还建立了明确的晋升通道，鼓励员工通过不断提升自身能力来实现职业上的突破。此外，公司还实施了公平的薪酬福利政策，确保员工的付出得到合理的回报，增强员工的归属感和忠诚度。

在员工职业发展方面，南都电源采取了一系列有效措施。首先，公司建立了完善的培训体系，通过内部培训和外部培训相结合的方式，不断提升员工的综合素质和业务能力。其次，公司建立了明确的晋升通道，鼓励员工通过不断提升自身能力来实现职业上的突破。最后，公司还实施了公平的薪酬福利政策，确保员工的付出得到合理的回报，增强员工的归属感和忠诚度。通过这些措施，南都电源成功吸引了大量优秀人才，并为员工的职业发展提供了坚实的保障。

南都电源将继续秉承“以人为本”的理念，不断优化员工职业发展体系，为员工提供更加广阔的职业发展空间。公司将加大培训投入，提升培训质量，确保员工能够持续学习和成长。同时，公司还将进一步完善晋升通道，鼓励员工通过不断提升自身能力来实现职业上的突破。此外，公司还将继续实施公平的薪酬福利政策，确保员工的付出得到合理的回报，增强员工的归属感和忠诚度。通过这些措施，南都电源将不断提升员工的综合素质和业务能力，为公司的发展提供坚实的人才保障。

南都电源将继续秉承“以人为本”的理念，不断优化员工职业发展体系，为员工提供更加广阔的职业发展空间。公司将加大培训投入，提升培训质量，确保员工能够持续学习和成长。同时，公司还将进一步完善晋升通道，鼓励员工通过不断提升自身能力来实现职业上的突破。此外，公司还将继续实施公平的薪酬福利政策，确保员工的付出得到合理的回报，增强员工的归属感和忠诚度。通过这些措施，南都电源将不断提升员工的综合素质和业务能力，为公司的发展提供坚实的人才保障。

### 薪酬福利

2017年，南都电源在薪酬福利方面，秉承“以人为本”的理念，通过提供具有竞争力的薪酬、完善的福利体系、实施公平的绩效考核，不断提升员工的积极性和工作热情，为员工提供优质的薪酬福利保障。

南都电源高度重视员工的薪酬福利，通过提供具有竞争力的薪酬、完善的福利体系、实施公平的绩效考核，不断提升员工的积极性和工作热情。公司建立了科学的薪酬体系，确保薪酬水平与市场接轨，能够有效吸引和留住人才。同时，公司还建立了完善的福利体系，包括五险一金、带薪年假、节日福利等，为员工提供全方位的保障。此外，公司还实施了公平的绩效考核制度，确保员工的付出得到合理的回报，增强员工的归属感和忠诚度。

在薪酬福利方面，南都电源采取了一系列有效措施。首先，公司建立了科学的薪酬体系，确保薪酬水平与市场接轨，能够有效吸引和留住人才。其次，公司建立了完善的福利体系，包括五险一金、带薪年假、节日福利等，为员工提供全方位的保障。最后，公司还实施了公平的绩效考核制度，确保员工的付出得到合理的回报，增强员工的归属感和忠诚度。通过这些措施，南都电源成功吸引了大量优秀人才，并为员工的薪酬福利提供了坚实的保障。

南都电源将继续秉承“以人为本”的理念，不断优化薪酬福利体系，为员工提供更加优质的薪酬福利保障。公司将加大薪酬投入，提升薪酬竞争力，确保薪酬水平与市场接轨。同时，公司还将进一步完善福利体系，为员工提供更加全面的保障。此外，公司还将继续实施公平的绩效考核制度，确保员工的付出得到合理的回报，增强员工的归属感和忠诚度。通过这些措施，南都电源将不断提升员工的积极性和工作热情，为公司的发展提供坚实的人才保障。

南都电源将继续秉承“以人为本”的理念，不断优化薪酬福利体系，为员工提供更加优质的薪酬福利保障。公司将加大薪酬投入，提升薪酬竞争力，确保薪酬水平与市场接轨。同时，公司还将进一步完善福利体系，为员工提供更加全面的保障。此外，公司还将继续实施公平的绩效考核制度，确保员工的付出得到合理的回报，增强员工的归属感和忠诚度。通过这些措施，南都电源将不断提升员工的积极性和工作热情，为公司的发展提供坚实的人才保障。

### 员工表彰

#### 年度表彰人员逐年递增

961

### 员工满意度

公司重视与员工之间的沟通和交流，  
为充分体现公司的社会责任，为着力营造舒适良

#### 2015-2017 年月均离职率

好的员工工作环境，保障员工的生活需求，增强公司  
内部凝聚力，公司拟制了涉及员工切身利益的多维度

调查问卷，针对工作岗位、公司管理、薪酬福利、食

品安全烟台没恢复高春芳进行匿名满意度调查，并

统计分析满意度数据结果，提交改善措施和改进案

调查结果显示， 同比 2016 年度，员工总体满意度

度基本持平，员工对工作岗位、日常管理满意度

了较高的分值。同比 2016 年，员工对食堂的

工作评价、服装水平、 食堂

公司对满意度得分比

饭菜种类价格、饭菜卫

公司发展到现在，得益于全体员工的共同努力，

特别感谢员工在岗位上的辛勤工作，为公司的成长

工敬业、合作、高效、创新，公司评优评先工作进

行了大胆地改革，建立了总额制按分层管理的总经

理责任制，以充分调动优秀员工的积极性。2017

年度公司评选出了公司级的南部之星、最佳员工、

优秀团队、优秀管理奖、优秀共产党、最佳新人等

荣誉奖项，共 961 个员工 / 团队获得了公司级或

更高级别的最佳创新奖、最佳服务奖、最佳尽

职奖等奖项，共 961 个员工 / 团队获得了公司级或

更高级别的最佳创新、服务、敬业的等项、

2015 2016 2017

4.19%



425



576



4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%

4.82%



## 4.2 健康安全至上

### HEALTH&SAFETY FIRST

一直以来，南都秉持“以人为本，安全第一”的安全方针，将员工的健康安全放在首位，根据

OHSAS18001国际管理体系，在企业文化建设、工厂安全、工作环境安全等领域，通过建立安全管理体系、制定安全标准、

持续完善安全制度，全力保障员工和社会的安全。



健康科普知识讲座



## 业务承接改革



## 工作系统以百

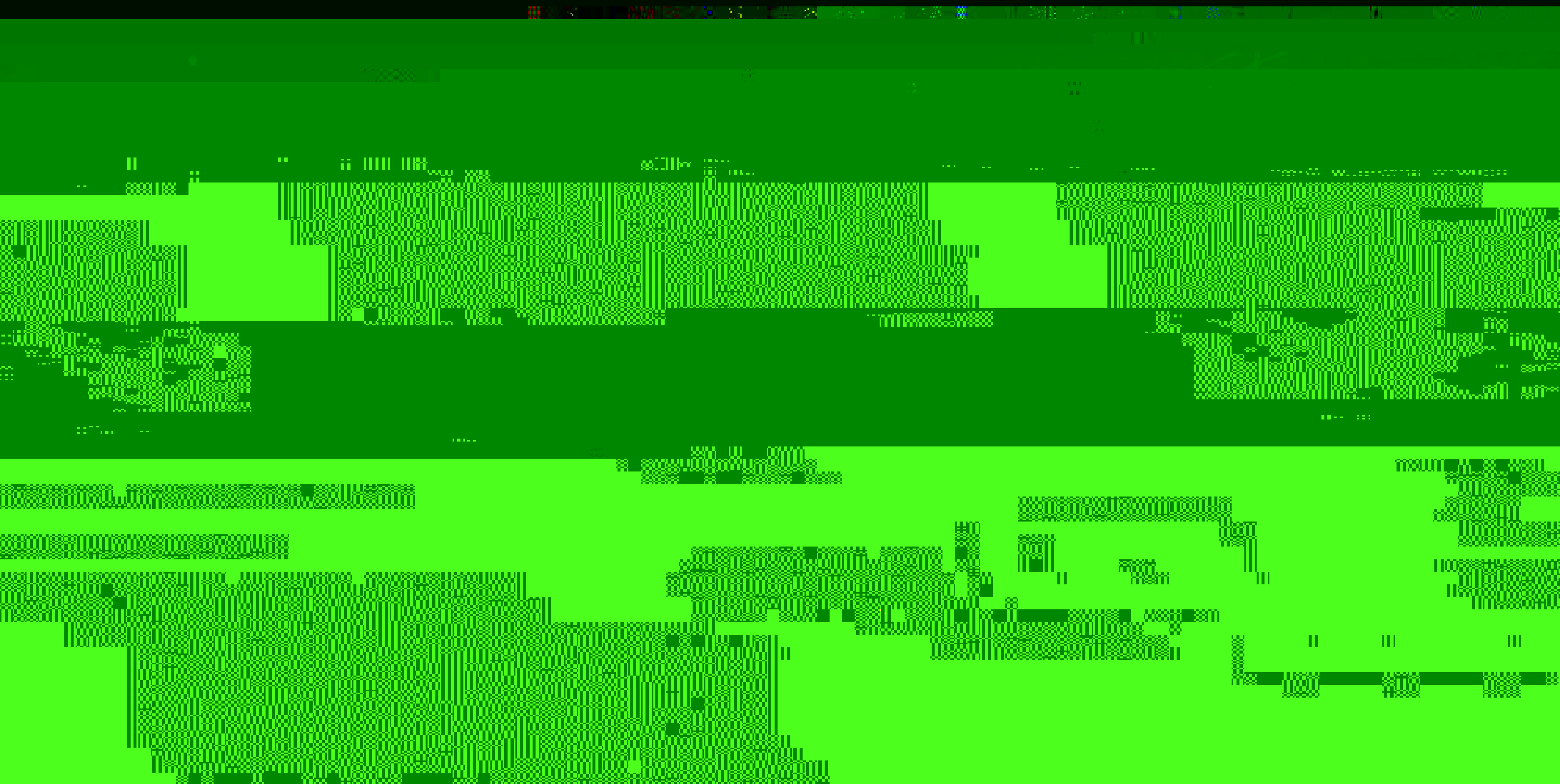


## 103 个舒适的工作环境

对 103 个网点进行规划，并推出网点 2017 年经营地图，实现 7334.9 万外拓经营网点经营全覆盖，全面提升网点效能，实现“网点大、客户大、业务大、效益大”的“四大大”目标。

助力

中国工商银行股份有限公司 中国工商银行股份有限公司 中国工商银行股份有限公司



### 4.3 可持续的供应链

#### SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN

2017年，中国石化持续推进供应链绿色化、数字化、智能化建设，不断提升供应链的韧性和竞争力。

##### 4.3.1 启动供应链管理数字化转型

2017年，中国石化启动了供应链管理数字化转型，通过引入先进的信息技术，实现供应链的透明化和协同化。

中国石化启动了供应链管理数字化转型，旨在提升供应链的效率和韧性。通过引入云计算、大数据、人工智能等先进技术，实现供应链的透明化和协同化。目前，数字化转型已取得初步成效，供应链的响应速度和协同能力得到了显著提升。

在数字化转型过程中，中国石化重点推进了供应链的透明化和协同化。通过建立统一的供应链信息平台，实现了从供应商到客户的全流程信息共享。这不仅有助于及时发现和解决供应链中的问题，还促进了上下游企业之间的协同合作，提升了整个供应链的竞争力。

此外，中国石化还加强了供应链的绿色化建设。通过推行绿色采购政策，优先选择符合环保要求的供应商，有效降低了供应链的碳排放和环境影响。同时，还通过优化物流方案，减少了运输过程中的能源消耗和废弃物产生，为构建绿色供应链做出了积极贡献。

未来，中国石化将继续加大在供应链管理数字化转型方面的投入，不断探索新技术、新模式的应用，进一步提升供应链的韧性和竞争力，为实现公司的可持续发展目标提供坚实保障。

### 4.4 公益志愿服务

#### PUBLIC WELFARE VOLUNTEERING

##### 工会春节前走访慰问困难群众

2017年，中国石化工会组织广大职工开展了一系列公益志愿服务活动，为困难群众送去温暖和关怀。

2017年，中国石化工会组织广大职工开展了一系列公益志愿服务活动，为困难群众送去温暖和关怀。通过走访慰问、结对帮扶等方式，帮助困难群众解决生活困难，传递了企业的社会责任和人文关怀。

在春节前，中国石化工会组织广大职工开展了走访慰问困难群众活动。志愿者们深入社区、农村，为困难群众送去慰问金和慰问品，详细了解他们的生活状况和实际需求。同时，还开展了结对帮扶活动，建立长效机制，帮助困难群众实现脱贫致富。

此外，中国石化工会还组织了多场公益志愿服务活动。志愿者们利用业余时间，积极参与社区环境整治、义务植树、关爱老人等活动。通过这些活动，不仅美化了环境，还弘扬了志愿服务精神，提升了职工的公益意识和责任感。

未来，中国石化工会将继续深入开展公益志愿服务活动，不断丰富活动形式，扩大活动覆盖面。通过发挥广大职工的积极性和创造性，为构建和谐社会、实现共同富裕做出更大贡献。

中国石化将始终坚持以人民为中心的发展思想，认真履行社会责任，为社会的和谐稳定和可持续发展贡献智慧和力量。



# 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《2017 年南都电源社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更全面的报告信息，

请您填写下面的信息如下：

如有意见反馈表中的相关问题，并发送电子邮件到 [ndg@nndp.com](mailto:ndg@nndp.com)。

非常感谢您的！

南都电源社会责任报告编写组

2018 年 4 月

姓名：\_\_\_\_\_ [请在相应的位置选择打“√”]

1、您对本报告的总体评价是

很好 较好 一般 较差 差 不了解

2、您认为本报告披露的信息是否充分、对是否不清楚、遗漏、冗余？

姓名：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

职业：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

其他：\_\_\_\_\_

姓名	_____
电话	_____
地址	_____
邮编	_____
职业	_____
电子邮箱	_____
其他	_____

